



Istituto Comprensivo Statale di Negrar  
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado  
via degli Alpini, 1 - 37024 NEGRAR DI VALPOLICELLA  
Cod.Fisc. 80028420232 - C.M. VRIC86400A  
Tel. 045/7500050 - fax 045/7502340



Sito web: [www.icnegrar.edu.it](http://www.icnegrar.edu.it) - Pec: [vrlic86400a@pec.istruzione.it](mailto:vrlic86400a@pec.istruzione.it) - e-mail: [vrlic86400a@istruzione.it](mailto:vrlic86400a@istruzione.it)

AL PERSONALE DOCENTE  
AL PERSONALE ATA  
p.c. A MC - RSPP - DPO

**Oggetto: INFORMATIVA – GESTIONE LAVORATORI “FRAGILI”  
(Art. 41 Dlgs 81/08 – Art. 83 D.L. 34 del 19/05/2020)**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTO l'art. 83 del [Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34](#) recante “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID- 19” (cd. Decreto Rilancio)
- VISTO il [Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, aggiornato il 24/04/2020](#)
- VISTO il [Documento tecnico dell'INAIL sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione](#)
- VISTA la circolare 29 aprile 2020 del Ministero della salute recante [Indicazioni operative relative alle attività del medico competente nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro e nella collettività](#).
- VISTO il [documento tecnico sulla rimodulazione delle misure contenitive nel settore scolastico per lo svolgimento dell'esame di stato nella scuola secondaria di secondo grado](#)
- VISTO l'Accordo di Rete “Tutela Salute Scuole” tra istituzioni scolastiche per la sorveglianza sanitaria e nomina Medico competente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro del 7 maggio 2020.

### **COMUNICA QUANTO SEGUE**

Con riferimento all'attuale emergenza COVID-19, i dati epidemiologici mostrano chiaramente una maggiore fragilità nelle fasce di età più elevate della popolazione nonché in presenza di alcune tipologie di **malattie cronico degenerative** (ad es. patologie cardiovascolari, respiratorie e dismetaboliche) che in caso di **comorbidità** con l'infezione possono influenzare negativamente la severità e l'esito della patologia.

I documenti citati in premessa prevedono l'attivazione da parte del datore di lavoro di una **“sorveglianza sanitaria eccezionale”** da effettuare sui lavoratori con età >55 anni o su lavoratori al di sotto di tale età ma che ritengano di rientrare, per condizioni patologiche, in questa condizione anche attraverso una visita a richiesta.



In quest'ottica, è dunque opportuno che i lavoratori interessati rappresentino al medico competente l'eventuale sussistenza di patologie e, ove non si possa o riesca ad usufruire dell'astensione dal lavoro per malattia, richiedere visita medica di cui all'art. 41 c. 1 lett. c. (c.d. visita a richiesta del lavoratore), corredata da documentazione medica relativa alla patologia diagnosticata.

Pertanto, **fino al perdurare dell'attuale situazione di emergenza sanitaria**, si raccomanda a tutti i lavoratori che ritengano di poter rientrare in situazioni di fragilità di presentare formale richiesta al Dirigente scolastico di visita medica ai sensi dell'art. 41, c.1 lett. c Dlgs 81/2008 (vedi modello ALLEGATO 1).

Il Medico Competente, dall'esame della certificazione sanitaria, o dalle risultanze dell'eventuale visita medica, trasferirà al Dirigente scolastico, nel pieno rispetto della normativa sulla tutela della privacy, i nominativi dei "lavoratori fragili" al fine di adottare gli adeguati strumenti di tutela che possono essere indicati dallo stesso MC.

Si fa presente che in NESSUN CASO il Lavoratore deve segnalare al Dirigente scolastico la specifica patologia/condizione di cui è portatore.

Per consentire un'adeguata organizzazione del servizio per l'avvio dell'anno scolastico 2020-21, si invita il personale interessato a produrre la documentazione in questione **entro il 24 agosto 2020.**

Il MC, a seguito della visita medica, visionata la documentazione sanitaria prodotta, vagliati i profili inerenti il rischio specifico, esprimerà il suo parere al Dirigente scolastico in merito allo stato di fragilità, per l'adozione di specifiche misure di prevenzione tecnicamente possibili.

## COMPORAMENTI DA ADOTTARE

### Dipendente con infezione da COVID-19 in atto

Con riferimento specifico al COVID-19 si ricorda che:

- in caso di soggetto sottoposto alla misura della quarantena con sorveglianza attiva o della permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva, l'assenza dal lavoro è considerata, ex lege, malattia;
- la circolare 29/04/2020 del Ministero della Salute Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria per il rientro al lavoro richiama la responsabilità personale di ogni lavoratore secondo quanto previsto dall'art. 20 comma 1 del D.lgs. 81/2008 e s.m.i. *"Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro."*

Nel rispetto dell'autonomia organizzativa di ciascun datore di lavoro, nel massimo rispetto possibile delle vigenti norme sulla privacy, il lavoratore deve pertanto dare comunicazione al datore di lavoro, direttamente o indirettamente per il tramite del Medico Competente, della variazione del proprio stato di salute legato all'infezione da SARS-CoV 2 quale contatto con caso sospetto, inizio quarantena o isolamento domiciliare fiduciario, riscontro di positività al tampone. Sulla base di quanto sopra, si invitano tutti i lavoratori, **in caso di contagio da Covid-19**, a rispettare le indicazioni fornite dalle Autorità Sanitarie e di attenersi, per il rientro al lavoro, alle indicazioni per l'acquisizione della certificazione di avvenuta negativizzazione del tampone secondo le modalità previste dal Dipartimento di Prevenzione Territoriale di competenza.

### Dipendente con pregressa infezione da COVID-19

Alla ripresa del servizio, il dipendente, prima del reinserimento negli ambienti di lavoro, sarà sottoposto alla valutazione del Medico Competente. Tale valutazione porrà particolare attenzione all'età dei lavoratori.



**Istituto Comprensivo Statale di Negrar**  
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado  
via degli Alpini, 1 - 37024 NEGRAR DI VALPOLICELLA  
Cod.Fisc. 80028420232 - C.M. VRIC86400A  
Tel. 045/7500050 - fax 045/7502340



Sito web: [www.icnegrar.edu.it](http://www.icnegrar.edu.it) - Pec: [vrnc86400a@pec.istruzione.it](mailto:vrnc86400a@pec.istruzione.it) - e-mail: [vrnc86400a@istruzione.it](mailto:vrnc86400a@istruzione.it)

Per il reintegro progressivo di lavoratori dopo l'infezione da COVID19, il Medico Competente, previa presentazione di certificazione di avvenuta negativizzazione del tampone secondo le modalità previste e rilasciata dal Dipartimento di Prevenzione Territoriale di competenza, effettuerà la visita medica precedente alla ripresa del lavoro, anche per valutare profili specifici di rischio e comunque indipendentemente dalla durata dell'assenza per malattia.

### **Dipendente in sorveglianza sanitaria non affetto da COVID - 19**

Il Medico Competente, per i dipendenti di cui sia a conoscenza del quadro clinico che determina la condizione di fragilità del lavoratore, comunicherà al Dirigente scolastico, limitandosi alle informazioni strettamente necessarie (nel rispetto e tutela della privacy), la richiesta di adottare nei confronti del lavoratore le misure idonee per tutelare la salute del lavoratore.

### **Dipendente in situazione di fragilità per altre patologie**

Si vedano le indicazioni sopra fornite.

Le indicazioni operative fornite con il presente documento trovano applicazione nel contesto di assoluta eccezionalità determinato dall'attuale emergenza da COVID-19.

Il Dirigente scolastico  
Dott.ssa Angela Surace  
*(Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.Lgs. 39/93)*